

AVALIAÇÃO IMPACTO DOS SISTEMAS DE INCENTIVOS DO QREN NO DESEMPENHO DAS EMPRESAS

MÉTODOS

A avaliação recorreu a métodos contrafactuais (matching) que identificaram grupos de controlo a partir de 20 variáveis de caracterização das empresas.

Sobre os SI QREN



Os Sistemas de Incentivos do QREN apoiaram perto de 10 mil projetos empresariais entre 2007 e 2013, disponibilizando 3.3 mil M€ para promover a inovação e a internacionalização

Sobre a AVALIAÇÃO



O estudo teve por objetivo estimar o efeito dos Incentivos do QREN sobre o desempenho das empresas apoiadas. É um estudo inédito a nível nacional e internacional, pelo volume e diversidade de dados e pelos métodos utilizados.

Principais RESULTADOS



Os SI QREN tiveram um impacto positivo na qualificação dos recursos humanos, na inovação, na internacionalização e na competitividade das empresas

IMPACTOS



+ 39 mil €

DESPESAS EM I&D



+ 579 mil €

EXPORTAÇÕES



+ 376 mil €

VALOR ACRESCENTADO
BRUTO

UNIVERSO DE ANÁLISE

+/- 3.000 Empresas apoiadas

> 200.000 Empresas não apoiadas | grupo de controlo



+8.2 Pessoas
ao serviço



+1.6 Trabalhadores com
formação superior



+3.3 Trabalhadores com
contrato sem termo

Nota: os valores correspondem às diferenças de desempenho médio entre as empresas apoiadas e as empresas não apoiadas que compõem os grupos de controlo.

RECOMENDAÇÕES

Os sistemas de incentivos devem



Continuar a ser **SELETIVOS**
nas empresas que apoiam



Contribuir para promover **MAIS EMPREGO**
de qualidade e maior ecoeficiência



PRIVILEGIAR empresas com dificuldade
em aceder a financiamento por outras via